



Offre d'emploi

Chargé(e) de projets Prospective et innovation

Situation administrative

Collectivité : **Syndicat Mixte du Parc naturel régional des Baronnies provençales**

Poste basé à Sahune (26)

Type de contrat : contrat de projet

Durée du contrat : 18 mois

Temps de travail : temps complet

Catégorie : A

Rémunération : selon grille indiciaire

Prise de poste : 1^{er} avril 2023

Contexte

L'innovation et l'expérimentation constituent l'une des cinq missions attribuées aux Parcs naturels régionaux par le code de l'environnement. Dans le cadre de la feuille de route 2022-2024 approuvée par le Comité syndical du 28 janvier 2022, les élus du Parc ont souhaité définir comme un axe transversal et prioritaire le fait de renforcer le Parc comme acteur de l'innovation dans les Baronnies provençales.

Créé depuis début 2015, le Parc naturel régional des Baronnies provençales est composé de 104 communes réparties sur la Drôme et les Hautes-Alpes (1 818 km²). Territoire rural de confins et d'interface climatique, il est peu peuplé (environ 34 149 habitants).

Territoire rural de moyenne montagne entre influences alpines et provençales, il est également porteur avec le Pays Une Autre Provence d'un programme LEADER pour la période 2015-2022. Depuis 2017 il assure une mission de valorisation des productions locales auprès des syndicats de producteurs. Après 5 ans de travail, il est apparu nécessaire de faire évoluer l'accompagnement à la valorisation des productions selon un angle nouveau en insistant sur l'aspect de la transformation agricole. Deux autres projets sont également en cours de montage sur la question de la valorisation des productions sous l'angle des acteurs touristiques :

- Un projet présenté au programme LEADER siteronais Buëch sur la programmation 2015-2022
- Un projet préparé, pour l'instant hors LEADER sur la partie drômoise du Parc.

Le projet « Innover et coopérer pour valoriser les ressources agricoles du territoire » associe étroitement la communauté de communes des Baronnies en Drôme provençale ainsi que la chambre d'agriculture de la Drôme. Un projet innovant relativement mature autour de la



Une autre vie s'invente ici



575 route de Nyons * 26510 * SAHUNE * Tél. : 04 75 26 79 05 * smbp@baronnies-provencales.fr * www.baronnies-provencales.fr

58 PARCS NATURELS RÉGIONAUX EN FRANCE

Alpilles, Ardennes, Armorique, Aubrac, Avesnois, Ballons des Vosges, Baie de Somme Picardie Maritime, Baronnies provençales, Boucles de la Seine Normande, Brenne, Brière, Camargue, Caps et Marais d'Opale, Causses du Quercy, Chartreuse, Corbières-Fenouillèdes, Corse, Doubs-Horloger, Forêt d'Orient, Gâtinais français, Golfe du Morbihan, Grands Causses, Guyane, Haut-Jura, Haut-Languedoc, Haute-Vallée de Chevreuse, Landes de Gascogne, Livaradois-Forez, Loire Anjou Touraine, Luberon, Marais du Cotentin et du Bessin, Marais poitevin, Martinique, Massif des Bauges, Médoc, Millevaches en Limousin, Montagne de Reims, Monts d'Ardèche, Mont-Ventoux, Morvan, Narbonnaise en Méditerranée, Normandie-Maine, Oise-Pays-de-France, Perche, Périgord Limousin, Pilat, Préalpes d'Azur, Pyrénées Ariégeoises, Pyrénées Catalanes, Queyras, Sainte-Baume, Scarpe-Escaut, Vercors, Verdon, Vexin Français, Volcans d'Auvergne, Vosges du Nord

question de la transformation des productions agricoles et de l'alimentation est train d'émerger dans le Buxois. Celui-ci sera fortement accompagné par la communauté de communes et la chambre d'agriculture. Afin de faire émerger d'autres projets de transformation en mobilisant des filières en fragilité, en émergence ou à développer, le Parc et ses partenaires font le choix d'engager une démarche prospective, animée plus directement par le Parc sur l'identification du potentiel de ces filières et leurs besoins en matière de transformation (PPAM, légumineuses...). Cette démarche prospective devra associer les partenaires compétents.

Au vu de la demande croissante d'accompagnement sur des projets complexes et innovants dans les Baronnies provençales, le projet « Innover et coopérer pour valoriser les ressources agricoles du territoire » prévoit également un volet de préfiguration d'une organisation territoriale et partenariale inspirée de la « fabrique à projets » qui favorisera à l'avenir un accompagnement pluridisciplinaire et organisé de porteurs de projets innovants, contribuant à la mise en œuvre de la charte du Parc et créant de la valeur ajoutée sur le territoire.

Responsabilités

Sous l'autorité de la direction, et en lien avec ses élus référents, il/elle est responsable de la mise en œuvre du projet LEADER intitulé « Innover et coopérer pour valoriser les ressources agricoles du territoire » Il / elle sera responsable :

- de la coordination globale des partenaires impliqués dans la mise en œuvre du projet LEADER « Innover et coopérer pour valoriser les ressources agricoles du territoire » : la coordination globale suppose de s'assurer du bon avancement du projet, assurer le lien avec la gestionnaire LEADER, coordonner le suivi administratif et financier du projet LEADER dans son ensemble ;
- de l'animation plus spécifique du partenariat avec la communauté de communes des Baronnies en Drôme provençale et la Chambre d'Agriculture de la Drôme ;
- de l'animation du volet émergence et prospective de la transformation des produits agricoles des Baronnies provençales
- du pilotage de la mission de préfiguration d'une « fabrique à projets » dans les Baronnies provençales ;
- de la coordination et du suivi (comités de pilotage et de suivi, groupes thématiques) d'actions innovantes sur le tilleul dans ses différentes composantes et particulièrement :
 - o les expérimentations sur les sous-produits liés à la cueillette (farine et aubier de tilleul) ;
 - o la prise en compte des spécificités du tilleul des Baronnies dans le « plan filière PPAM » du Conseil régional, passant notamment par la structuration des organisations de producteurs et le renforcement des liens avec les acheteurs et metteurs en marché (suivi d'une prestation, organisation de deux voyages d'étude, expérimentation sur des outils collectifs...).

D'une manière générale il incombe à la / au chargé.e de projets de :

- * Formuler des propositions auprès de la direction et des élus et mettre en œuvre les décisions politiques correspondantes ;

- * Assurer, en lien avec les membres de l'équipe concernés, le suivi administratif et financier des projets mis en œuvre dans le cadre des mesures II.1.2 et II.1.3 de la charte ;
- * Être en charge du reporting et de l'évaluation (via l'outil EVA notamment) de son activité auprès de la direction. Il/Elle participe à ce titre à l'intégration des données issues des projets qu'il / elle anime dans le SIT et dans l'observatoire des territoires ;
- * Mettre en œuvre, en lien avec la responsable communication du Parc, les éléments de communication liés à ses missions ;
- * Travailler en collaboration privilégiée avec les chargés de mission et de projets en charge de l'agriculture et de l'alimentation ;

Il/Elle travaille plus globalement avec l'ensemble de l'équipe du Parc pour contribuer à la mise en œuvre cohérente de la charte.

Il/Elle anime les instances, groupes de travail et réseaux thématiques d'acteurs relevant des projets qu'il / elle pilote et coordonne.

Connaissances

Le syndicat mixte du Parc est déjà largement doté en compétences et expertises dans le domaine agricole. Il recherche donc prioritairement quelqu'un qui saura être ensemblier de compétences et expertises « agricoles » sans être lui-même / elle-même experte dans ce domaine. Le syndicat mixte cherche prioritairement quelqu'un qui maîtrise les méthodes de la prospective et de l'innovation territoriale dans ses différentes composantes (méthodes d'animation en phase d'idéation, émergence de projets collectifs, cartographie des risques, conduite d'expérimentation, évaluation, accompagnement à l'essaimage et au transfert d'expérience...).

Formation et expérience antérieure dans le domaine de la prospective territoriale et l'accompagnement à l'innovation.

Appétence / expérience pour la conduite de projets territoriaux complexes et innovants : animation et coordination d'acteurs, capacité à déterminer un planning de conduite de projet et le piloter, identification d'enjeux multiples et capacité à proposer des solutions / pistes opérationnelles...

Culture du service public et de la fonction publique territoriale appréciée (maîtrise des fondamentaux dans le champ des finances et de la commande publique notamment).

Savoir-faire

Conduite et travail en mode « projet » au sein de la structure (faire le lien entre les divers chargés de mission et de projets intervenant en lien avec les enjeux du projet) et auprès de partenaires extérieurs : capacité à mobiliser les acteurs et à les fédérer autour d'un horizon partagé (conduite de réunion, animation d'intelligence collective...)

Rédaction de cahier des charges et de conventions

Utilisation d'outils bureautiques standards et de géomatique

Qualités et aptitudes requises

- * Capacité d'écoute et sens du travail en équipe
- * Rigueur
- * Capacité d'autonomie, d'adaptation, et d'organisation
- * Compétences en évaluation
- * Esprit d'initiative
- * Sens du contact
- * Disponibilité

Candidature

A adresser par courrier ou par mail à :

Madame la Présidente
Syndicat mixte du Parc naturel régional des Baronnies provençales
575, route de Nyons
26510 SAHUNE
smbp@baronnies-provencales.fr

Date limite de réception des candidatures (CV + lettre de motivation) : 17 février 2023

Une première sélection des candidatures sera opérée sur dossier.

Examen des candidatures puis entretien par un jury dans les semaines suivantes.